

# NO VOY A LEER ESE LIBRO!

## Pasos para el Desarrollo de Asociaciones

Por Neal Piroló

“No voy a leer ese libro! Tengo la Biblia y eso es todo lo que necesito,” le gritó Byron a su pastor de misiones. Byron había estado presente en algunos proyectos de corto plazo. Pero en este, el más reciente, Dios había tocado su corazón para hacer un compromiso de un plazo más largo. Él había compartido su visión (su llamado personal) con su liderazgo (Hechos 13:1). Después de orar y ayunar (Hechos 13:2), sintieron que Dios quería que ellos lo enviaran al campo misionero. El primer paso en la preparación era el desarrollar una asociación de equipo. Byron no estaba listo para eso. Por eso su objeción.

Dan, el pastor de misiones, gentil pero firmemente le informó a Byron que sin el desarrollo de una asociación de equipo la iglesia no iba a poder imponerle las manos y enviarlo (Hechos 13:3). Renuentemente, Byron comenzó a leer.

### **Desarrollar una Asociación de Equipo Requiere Entusiasmo y Trabajo Duro**

Temprano en la lectura del libro Byron se percató de que esto es algo importante. Comenzó a hablar con sus amigos contándoles lo que Dios lo estaba llamando a hacer y que se había percatado de que no podía hacerlo solo. Él necesitaba desarrollar un equipo de personas que se unieran a él en este ministerio. Él compartió su visión con todos y cualquiera que escuchara. Inclusive una vez cuando estaba en fila en el supermercado, comenzó a hablar con la persona detrás de él. Se le dio una palabra de aliento. ¡En otra tienda, una mujer le dio dinero! Él no se lo había pedido, pero ella probablemente pensó (como es frecuentemente el caso) que eso era todo lo que él quería. Pero él tan solo estaba emocionado acerca de lo que Dios le estaba permitiendo hacer—el agrupar un equipo de guerreros para asociarse con él mientras se dirigía a la vanguardia de la batalla.

Bueno, él comenzó a hacer reuniones una vez al mes los Domingos en la tarde. “No, aun no estas haciendo un compromiso,” les decía. “Tan solo ven y escucha lo que el Señor esta haciendo y como tú puedes estar involucrado. Luego, orando e inteligentemente, puedes tomar una decisión.” En cada reunión él compartía la emoción y la anticipación que él sentía en el trabajo de equipo que se estaba desarrollando. Noticias del campo misionero ayudo a todos entender la importancia de este ministerio—que era un punto clave en la batalla en donde colocar tropas.

### **Un Coordinador de Equipo es la Persona Clave**

Byron se percató de que la persona clave que necesitaba encontrar era un líder para el equipo. “Fuera de la vista, fuera de la mente” es un mal demasiado fuerte esperar que él podría mantener al equipo funcionando desde su lugar en Asia. Afortunadamente, una señora que había sido su compañera de clases en la escuela bíblica, sintió y capturo el entusiasmo de Byron por su ministerio designado. Sabiendo que Dios quería que ella se quedara en su hogar, pero deseando grandemente servir en la Gran Comisión, leyó su libro y oró por esta posición de liderazgo. Y Dios le dijo, “¡Sí, Silvia, aquí es donde quiero que ministres!”

En reuniones y a través de hablar con personas regularmente, siempre exudando emoción sobre el concepto de “asociación” de este proyecto de fe, Byron encontró líderes claves en las seis áreas de atención que él sabía que necesitaría. Ya que, después de todo, Pablo, el Apostol pidió (y a veces recibió) atención en estas mismas seis áreas. Byron estaba aprendiendo cuan importante iba a ser un equipo para su éxito en el campo misionero. Y la fuerza que él estaba comenzando a sentir en el soporte solido que ya se estaba desarrollando.

### **Soporte en la Oración**

Anne había sido una “madre espiritual” para él por muchos años. Y Byron sabía que ella era una guerrera en la oración. ¿Sería ella su Líder de Soporte en la Oración? Nuevamente, luego de entender por completo el compromiso que estaba haciendo, y orando, ella aceptó esta posición.

### **Soporte Financiero**

Felix parecía ser un tipo de persona solida y negociante. “¿Manejaría él al Equipo de Soporte Financiero?” Pensó Byron. Deben entender que por la Gracia de Dios, Felix es ahora un tipo de persona muy gentil y agradable. Pero cuando Byron le pidió que considerara la tarea, Felix le preguntó bruscamente “¿Necesitaré romper algunas piernas si ellos no pagan?” Estaba bromeando, claro. Pero estaba recordando su vida antes de Cristo. Verán, ¡él había trabajado para la mafia coleccionando dinero! ¡Y había roto muchas piernas! Bien, sí, nuevamente después de orar, Felix accedió a manejar el equipo financiero.

### **Soporte Logístico**

David era el encaje perfecto para manejar todas las redes de necesidades logísticas. Y salto de clavado, mucho antes de que Byron saliera al campo misionero. Tantos detalles. Muchos de esos detalles debían ser manejados por la agencia a través de la cual Byron iba a ser enviado. Pero de todas formas era necesario para el equipo, el cual estaba comenzando a sentir un sentido de propiedad por esta misión, el saber que todos los detalles de la logística estaban siendo resueltos como lo decía su literatura. Y cómo tratar con esos detalles que no estaban cubiertos por la agencia.

### **Soporte de Comunicación**

Estando en un país sensible, Byron sabía que su líder de soporte de comunicación tendría una gran responsabilidad. Todos los e-mails serían revisados por el antes de ser enviados a Byron. Reuniones de equipo—sí, las reuniones de equipo continuan mensualmente—sería su responsabilidad el anunciarlas. El boletín de noticias cifrado de Byron sería descifrado por Lupe y reenviado al equipo. El iba a ser el enlace de vida entre Byron y el equipo.

### **Soporte de Regreso**

En vez de seleccionar a una persona especifica que se encargara del equipo de soporte de regreso, se decidió que todo el equipo, manteniéndose en contacto con él a través de su tiempo en el campo misionero, actuarían como su equipo de regreso.

(Después de su primera visita de vuelta a casa, ¡Se percató de que eso fue un error! Todos pensaron que alguien lo haría, ¡Así que eventualmente nadie lo hizo! ¡Se aseguró un coordinador antes de su próximo regreso a casa!)

## **Soporte Moral**

También, se dieron cuenta que el soporte moral—su necesidad de ser alentado—estaba saliendo a relucir a través del rol muy activo que cada uno estaba desempeñando en sus diversas responsabilidades. Su estima estaba alta mientras este equipo continuaba formándose.

El equipo esta listo. Las seis áreas de atención están representadas. Cada líder es notificado mientras Byron adquiere compromisos de aquellas personas con las cuales el continua hablando. Él simplemente los dirige a los lideres de equipo luego de que hayan orado sobre el area de servicio que el Señor les estaba mostrando para cumplir.

Las reuniones continuan mensualmente. Otros capturan la visión y la emoción de ser una parte activa de esta misión. No solo un “Necesito dinero, y, oh sí, ora por mi si puedes” tipo de involucramiento. Pero cada uno tiene un sentido de propiedad sobre esta misión. Es NUESTRA misión como cada uno a escuchado del Señor acerca de su parte en ella.

Bueno, dos meses antes de que Byron se fuera, su mentor dice que es tiempo de encargarle las reuniones mensuales a Silvia. “¡Uh-uh! ¡No! Yo disfruto hacer estas reuniones y me faltan dos meses para irme.”

“Byron, debes entender que después de que te vayas, el equipo debe ser capaz de escuchar a Silvia como su líder. Debes pasarle la batuta a ella.” Siendo mas cooperador ahora que cuando se le dijo que leyera el libro por primera vez, Byron le cedió las reuniones a Silvia. Con la sensibilidad de una verdadera coordinadora, ella gentilmente tomo esa posición de liderazgo. Luego de algunas palabras para aclarar su posición, ella introdujo a cada uno de los demás lideres. Ellos, a su vez, hablaron un poco de sí mismos y de la manera en que iban a manejar su area de responsabilidad particular. Hubo un compartir excelente y muchas preguntas fueron contestadas.

## **Un Grupo Debe Tomar la Forma de Equipo**

¡Siendo tan solo un grupo de personas, estos servidores de Dios se dieron cuenta de que estaban siendo formados para ser un equipo! Estaban practicando juntos el darle a Byron el soporte moral que él necesitaba cuando este o aquel detalle no parecía encajar en su lugar. En cada reunión había un tiempo de oración, no solo por Byron sino también por el ministerio al que el se dirigía. De hecho, como ellos lo veían, ellos TODOS iban con él, en espíritu, aunque no en persona.

Bueno, Byron se fue. El equipo continuo reuniéndose mensualmente. Otros fueron incluidos al equipo mientras se enteraban sobre esta oportunidad de servir.

Aproximadamente un año más tarde, un Domingo en la tarde, fotos adjuntas a un e-mail que Lupe había imprimido estaban siendo distribuidas al equipo. Una persona sentada cerca del final del circulo exclamo por una foto en particular, “¿¡Qué es ESTO!?! ¿Eso condujo a los demás, que ya habían visto la foto, a exclamar sus preguntas! Verán, ¡esta era una foto de Byron con la cabeza de una joven recostada de su hombro!

“¿Quién es esta joven?” “¿Por qué no sabíamos nada sobre esto?” Y otras preguntas explotaron en la habitación. “Voy a escribirle un e-mail y dejarle saber que nosotros debemos aprobar esto.” Otros hicieron eco a este sentimiento, sin percatarse de que todos sus e-mails iban terminar en el buzón de Lupe y tenían que ser revisados por él.

### **Sentido de Propiedad del Equipo sobre Esta Misión Probada**

Pero la declaración que aun resuena en mi oído es esta: “¡Quiero saber si esta joven está distraída a Byron de lo que NOSOTROS lo enviamos a hacer!” ¡Y hablar de sentido de propiedad! El EQUIPO estaba expresando que esta era nuestra misión. Byron nos está representando en Asia. Nuestro involucramiento está en juego aquí. No queremos que nada lo arruine. Necesitamos saber sobre esto.

¡QUIERO SABER SI ESTA JOVEN  
ESTA DISTRAÍENDO A BYRON  
DE LO QUE **NOSOTROS** LO ENVIAMOS A HACER!

### **Liderazgo Sabio**

Y un modo muy Silvia, ella tomó control sobre la situación. “¡Escuchen! Nosotros conocemos a Byron. Sabemos que él es un hombre de Dios. Sabemos que tiene una pasión por el ministerio en el que está. Sabemos que él no haría nada que desacreditara el Nombre del Señor. Hemos estado orando por él. Y oremos ahora.” Y lo hicieron. Y se decidió que Lupe debería enviarle un e-mail inmediatamente pidiendo una explicación.

### **La Saga Continua**

¿Necesitará el equipo una “inyección en el brazo” de vez en cuando? Ciertamente. Todo lo positivo necesita una fuerza externa contradiciendo la degradación natural de la falta de atención.

¿Y qué de la joven? Están casados, con la bendición de su iglesia, su liderazgo, la agencia, sus familias y de su equipo de soporte. Y estoy seguro, más que nada, que las bendiciones de Dios están en sus vidas juntos.

Derechos de autor 2021\*  
EMMAUS ROAD INTERNATIONAL  
7150 Tanner Court, San Diego, CA 92111 E.E.U.U.  
858 248-3330 • [Neal\\_Pirolo@eri.org](mailto:Neal_Pirolo@eri.org) • [www.eri.org](http://www.eri.org)

(\*Este documento solo puede ser reproducido en su totalidad y sin cambios,  
no puede ser vendido.)